

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение
«Детский сад № 35 г. Челябинска»
Россия, 454004, г. Челябинск,
ул. Университетская Набережная, 90

Утверждено
Заведующий
МБДОУ «ДС № 35
г. Челябинска»
Н.М. Пупкова
приказ № 146
« 07 » декабря 2016 г.



Изменения в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 35 г. Челябинска»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Согласно решения Челябинской городской Думы от 29.11.2016 №26/25 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» внести следующие изменения:

1) пункт 41 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.»;

2) приложения 1, 3, 6 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 35 г. Челябинска», изложить в новой редакции (соответственно приложения 1, 3, 6 к настоящему изменению);

3) в таблице приложения 4 ссылку «4» изложить в следующей редакции:

«4 Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.»;

4) в подпункте 1) пункта 4 слова «за стаж работы в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования» заменить словами «за стаж работы в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования»;

2. Установить, что заработная плата работников МБДОУ «ДС № 35 г. Челябинска» (без учета выплат стимулирующего характера), начисленная в соответствии с настоящим изменением, не может быть меньше достигнутого размера заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до его изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2017 года и подлежит обязательному ознакомлению работниками МБДОУ «ДС № 35 г. Челябинска»

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих <1>

<1> Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; грузчик; дворник; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	3950

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	4450
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5300
1	2	3
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	5600

	рабочих	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6500

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих <1>**

<1> Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	4400

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам;	5000
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5200
1	2	3
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5600
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5900

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; специалист по охране труда; юрист-консультант	6000
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6300
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6600
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7000
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	7600

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования <1>

<1> Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя;	5300

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	5500

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	9600
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог	11300

	дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	
1	2	3
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12800
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	15100

**Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских работников <1>**

<1> Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

**Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию	5500
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	6600
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	7100
4 квалификационный уровень	медицинская сестра процедурной	8900
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	9900

**Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по должностям,
не отнесенным к профессионально-квалификационным группам**

Уровень квалификации	Должности	Оклад (рублей)
5 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	6000
6 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	6300
7 квалификационный уровень	Контрактный управляющий; ведущий специалист	6600
8 квалификационный уровень	Ведущий специалист	7000

Примечание: должности установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Изменениям в Положение
об оплате труда и стимулирующих
выплатах работников
МБДОУ «ДС № 35 г. Челябинска»
от 07.12.2016 № 146

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
Положение
об оплате труда и стимулирующих
выплатах работников
МБДОУ «ДС № 35 г. Челябинска»

Карта самооценки воспитателя _____ для определения стимулирующих выплат за _____ квартал 20__ г.

№	Критерий	Методика расчета/показатель	Расчет баллов/баллы	Самооценка с формулой расчета	Итоговый балл по результатам работы комиссии
1	Посещаемость	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	90-100%-3 балла 80-90%-2 балла 70-80%- 1 балл менее 70%- 0 баллов		
2	Участие детей в конкурсах	Участие группы воспитанников в конкурсах, проводимых в ДОУ, районе, городе	Активное (результаты в виде грамот)-2 балла Посредственное-1 балл		
3	Методическая деятельность	Наличие публикаций разного уровня, в том числе на сайте ДОУ	1 балла		
		Выступление на конференциях, педсовете, совещаниях разного уровня (Д/с, район, город)	2 балла – д/с 4 балла – район 6 баллов - город		
		Систематизация дидактического материала оценивается 2 раза в год) (октябрь, март)	2 балла		
		Создание методических разработок	2 балла		
	Участие в работе профессиональных объединений, творческой группе	2 балла			
4	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие детского травматизма	2 балла		
5	Наличие динамики в развитии воспитанников в сравнении с предыдущим периодом (по итогам мониторинга: сентябрь, май)	Уровень освоения программы	0-1-2 балла		
		Эффективность коррекционной работы	0-1-2 балла		
		Результаты нервно-психического развития детей раннего возраста	0-1-2 балла		
		Уровень подготовки детей к обучению в школе	0-1-2 балла		
6	Взаимодействие с родителями	Отсутствие долгов по родительской плате	Долгов менее 500руб.-2 балл		
		Отсутствие конфликтов, жалоб	Жалоб и конфликтов не зафиксировано-1 балл		
7	Работа с документацией	Своевременно и качество оформления документации (план воспитательно-образовательной работы; журналы групп)	Документация ведется правильно, сдается своевременно-2балла		

Снятие баллов

№	Критерий	Методика расчета/показатель	Расчет баллов/баллы	Самооценка с формулой расчета	Итоговый балл по результатам работы комиссии
---	----------	-----------------------------	---------------------	-------------------------------	--

1	Снятие баллов	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается 2 балла		
		Жалобы родителей группы	Снимается 4 балла Конфликт или жалоба вышли за пределы ДООУ (район ,город)-минус 6 баллов		
		Распространение инфекции в группе (длительный карантин)	Снимается 4 балла		
		Долги по родительской плате (более 2-х родителей с долгом)	Снимается 4 балла		
		Наличие травм воспитанников	Снимается 4 балла		

Дополнительные баллы

№	Критерий	Методика расчета/показатель	Расчет баллов/баллы	Самооценка с формулой расчета	Итоговый балл по результатам работы комиссии
1	Дополнительные баллы	Подмена отсутствующих педагогов (не своей группы)	1 неделя – 2 балла 2 недели – 3 балла 3 недели – 4 балла 4 недели - 5 баллов		
		Отсутствие больничного листа в отчетном месяце	1 балл		
		Работа на группах раннего возраста	4 балла		

1 балл = 2 % оклада работника

Воспитатель _____ / _____

Дата

**Показатели оценки эффективности деятельности главного бухгалтера
МБДОУ по итогам работы за отчетный период (квартал, год)**

№ п/п	Показатели оценки	Оцениваемый период	Оценка	Баллы	Самооценка	Итоговый балл по результатам работы комиссии
1	Объем выполнения муниципальных услуг (в натуральных показателях), утвержденных муниципальным заданием	квартал	100%	1		
			до 100%	0		
2	Наличие остатков денежных средств на лицевом счете учреждения (КВФО 4) на конец финансового года от общего объема денежных средств поступивших на лицевой счет учреждения (выписка со счета)	год	менее 0,5%	1		
			более 0,5%	0		
3	Достижение экономии топливно-энергетических ресурсов в пределах утвержденных лимитов:	квартал				
	- тепло			1		
	- электроэнергия			1		
	- водоснабжение и водоотведение			1		
4	Выполнение плана (приказ Комитета по делам образования) по дням функционирования	квартал	100%	1		
			менее 100%	0		
5	Выполнение планового количества детодней	квартал	100%	1		
			до 100%	0		
6	Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам питания	квартал	от 85%	1		
			до 85%	0		
7	Средняя заработная плата педагогических работников	квартал	равна или выше среднегогородского показателя	1		
			ниже среднегогородского	0		
9	Своевременное поступление родительской платы на счет учреждения. Наличие задолженности по родительской плате за отчетный период	квартал	менее 1%	1		
			более 1%	0		

10	Динамика развития (изменения) материально-технической базы учреждения	квартал	увеличение по сравнению с предыдущим периодом	1		
		квартал	без изменения	0		
11	Своевременное размещение муниципального заказа по поставку товаров (оказание услуг), в соответствии с доведенными бюджетными ассигнованиями раздела «Выполнение работ» муниципального задания и (или) целевой субсидии на иные цели	квартал		2		
12	Выполнение условий заключенных учреждениям контрактов, договоров (сроки и объемы поставки, оплата в сроки установленные договором и т.п.)	квартал		1		
13	Исполнительская дисциплина (своевременное внесение необходимых изменений в локальные акты учреждения, своевременное и качественное предоставление бухгалтерской и статистической отчетности, оперативной информации, качественное ведение документации и др.).	квартал		2		
14	Отсутствие обоснованной кредиторской/дебиторской задолженности	квартал		2		
15	Результаты финансового контроля ревизионными группами и контрольно-счетными органами города Челябинска и Челябинской области	квартал	нет нарушений	2		
		квартал	есть нарушения	0		
16	Эффективное планирование и расходование бюджетных средств (достижение заданных результатов с использованием наименьшего объема средств или достижение наилучшего результата с использованием определенного бюджетом объема средств; отсутствие завуалированного расхода средств, который изначально предполагает их неэффективное использование)	квартал		2		
17	Отсутствие нарушений законодательства РФ требований охраны труда и комплексной безопасности, по итогам проверок надзорных органов (количество и значимость нарушений в предписании, принятие мер по их устранению, оспаривание отдельных мероприятий в судебном порядке и др.)	квартал	нет нарушений	1		
		квартал	есть нарушения	0		

18	Наличие штрафов, пеней за несвоевременную сдачу отчетов и сведений в налоговую или фонды	квартал	есть нарушения	0		
		квартал	нет нарушений	1		
ИТОГО баллов						
Процент к должностному окладу (1 балл - 2 %)						

Показатели оценки эффективности деятельности заместителя заведующего по УВР МБДОУ по итогам работы за отчетный период (квартал, год)

№ п/п	Показатели оценки	Оцениваемый период	Оценка	Баллы	Самооценка	Итоговый балл по результатам работы комиссии
1	Доля родителей, удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги (результаты анкетирования родителей на сайте учреждения): - приняли участие в анкетировании	квартал	более 80% родителей	2		
			менее 80% родителей	1		
	- доля родителей, принявших участие в анкетировании, дали положительную оценку качества:		80% и более	2		
			менее 80%	0		
2	Укомплектованность педагогическими кадрами согласно штатному расписанию	квартал	100%	1		
	до 100%		0			
3	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников ДОУ	квартал	от 15%	1		
			до 15%	0		
4	Наличие в учреждении руководителей городских и районных методических объединений	квартал	за каждого	1		
5	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	квартал	да	1		
			нет	0		
6	Наличие воспитанников победителей и призеров перечня (календаря) массовых мероприятий, утвержденных приказами Министерства образования РФ, МОиН Челябинской области и и Комитета по делам образования на текущий год районного уровня	квартал	за каждую победу (коллективную или индивидуальную)	0,5		
7	Наличие воспитанников победителей и призеров перечня (календаря) массовых мероприятий, утвержденных приказами Министерства образования РФ, МОиН Челябинской области и и Комитета по	квартал	за каждую победу (коллективную или индивидуальную)	1		

	делам образования на текущий год городского уровня					
8	Наличие воспитанников победителей и призеров перечня (календаря) массовых мероприятий, утвержденных приказами Министерства образования РФ, МОиН Челябинской области и Комитета по делам образования на текущий год регионального, российского и международного уровней	квартал	за каждую победу (коллективную или индивидуальную)	2		
9	Учреждение признано муниципальной, региональной, федеральной инновационной площадкой	квартал	да	1		
10	Участие учреждения в проведении мероприятий, семинаров, конференций районного, городского, областного и федерального уровней	квартал	3 и более мероприятий	2		
			1-2 мероприятия	1		
11	Проведение мероприятий, семинаров, конференций районного, городского, областного и федерального уровней на базе образовательного учреждения	квартал	3 и более	2		
			1-2 мероприятия	1		
12	Выполнение планового количества дней	квартал	100%	1		
			до 100%	0		
13	Среднее количество дней, пропущенных ребенком по болезни (число дней пропущенных воспитанниками по болезни/среднесписочная численность детей)	квартал	до 10	1		
			от 10	0		
14	Организация лицензированных дополнительных образовательных услуг в учреждении, в т.ч. платных	квартал	да	1		
			нет	0		
15	Наличие случаев травматизма среди сотрудников, воспитанников	квартал	за каждый случай	-0,5		
16	Уровень подготовки учреждения к новому учебному году	текущий год	высокий	2		
			средний	1		
			низкий	0		
17	Количество аттестованных педагогических работников	год	с 1 категории	0,1 за каждого		
			с высшей категории	0,2 за каждого		
ИТОГО баллов						
Процент к должностному окладу (1 балл - 2 %)						

**Показатели оценки эффективности деятельности заместителя заведующего
по АХЧ МБДОУ по итогам работы за отчетный период (квартал, год)**

№ п/п	Показатели оценки	Оцениваемый период	Оценка	Баллы	Самооценка	Итоговый балл по результатам работы комиссии	
1	Достижение экономии топливно-энергетических ресурсов в пределах утвержденных лимитов:	квартал					
	- тепло						1
	- электроэнергия						1
	- водоснабжение и водоотведение		1				
2	Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам питания	квартал	от 85%	1			
			до 85%	0			
3	Отсутствие сбоев в работе учреждения, связанные с неисправностью инженерных систем или оборудования	квартал		2			
4	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу материально-технической обеспеченности учреждения, работы обслуживающего персонала	квартал		2			
5	Обеспеченность групп необходимой мебелью, посудой, мягким инвентарем			1			
6	Наличие случаев травматизма среди сотрудников, воспитанников	квартал	за каждый случай	-0,5			
7	Уровень подготовки учреждения к новому учебному году	текущий год	высокий	2			
			средний	1			
			низкий	0			
8	Исполнительская дисциплина (своевременное внесение необходимых изменений в локальные акты учреждения, своевременное и качественное предоставление отчетности, оперативной информации, качественное ведение документации и др.).	квартал		2			
9	Динамика развития (изменения) материально-технической базы учреждения	квартал	увеличение по сравнению с предыдущим периодом	1			
		квартал	без изменения	0			
10	Выполнение условий заключенных учреждениям контрактов, договоров (сроки и объемы поставки)	квартал		1			
11	Результаты финансового контроля ревизионными группами и контрольно-счетными органами города Челябинска и Челябинской области	квартал	нет нарушений	2			
		квартал	есть нарушения	0			
12	Отсутствие нарушений законодательства РФ требований охраны труда и комплексной безопасности, по итогам проверок надзорных органов (количество и значимость нарушений в предписании,	квартал	нет нарушений	1			
		квартал	есть нарушения	0			

	принятие мер по их устранению, оспаривание отдельных мероприятий в судебном порядке и др.)					
13	Наличие штрафов за нарушения Госпотребнадзора, Роспотребнадзора, других контрольных органов	квартал	есть нарушения	0		
		квартал	нет нарушений	1		
ИТОГО баллов						
Процент к должностному окладу (1 балл - 2 %)						



Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью
на 13 листах
Заведующий МБДОУ
«ДО № 25 г. Целинограда»
Н.М. Пупкова

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 35 г. Челябинска»
Н.М. Пупкова

_____ г.

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ ДС №35



Приказ № _____ от _____

15.01.2016
« _____ »

**Изменение к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского
сада № 35 г. Челябинска»**

1. Внести изменения в в раздел II. «Основные условия оплаты труда.» в п.6:
Согласно регионального соглашения о минимальной заработной плате Челябинской области на 2016 год, Письмом Комитета по делам образования города Челябинска № 16-03/74 от 14.01.2016г. «О минимальном размере оплаты труда»:
МРОТ в бюджетной сфере установлен с 1.01.2016г равный 6350 рублей.
Соглашение вступает в силу с 01.01.2016г. и действует до заключения нового соглашения.

Соглашение не распространяется на организации, финансируемые из федерального бюджета. Для них размер МРОТ установлен федеральным законом от 14.12.2015г № 376-ФЗ и составляет 6204 рубля.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 35 г. Челябинска»
Н.М.Пупкова



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ ДС №35

№ 34 от 01.04.2016 г.

01.04.2016 г.

**Изменение к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского
сада № 35 г. Челябинска»**

1. Внести изменения согласно Решению Челябинской городской Думы №19/18 от 29.03.2016г с 01.04.2016г.

1) в в раздел VI. «Виды выплат стимулирующего характера» в п.27 приложение 4

Пункт 4.1) читать в следующей редакции : В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; Слова «при стаже работы» заменить словами «при стаже работы в данных должностях».

2. Внести изменения в раздел VIII в части сроков выдачи заработной платы с 01.05.2016г.

За первую половину текущего месяца - не позднее 28 числа текущего месяца

Оставшуюся сумму – не позднее 14 числа месяца, следующего за текущим.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 35 г. Челябинска»
Н.М.Пупкова



№ 68 от 04 сентября
2016 г.

_____ Г

**Изменение к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского
сада № 35 г. Челябинска»**

1. Внести изменения в в раздел II. «Основные условия оплаты труда» в п.6 :
Согласно регионального соглашения о минимальной заработной плате в
Челябинской области на 2016 год,
МРОТ в бюджетной сфере установлен с 01.07.2016г равный 7500 рублей 00 копеек.
Соглашение вступает в силу с 01.07.2016г и действует до заключения нового
соглашения.